

«Утверждаю»:

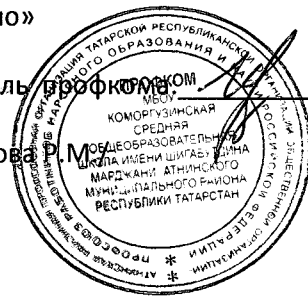
Директор школы: Шарафиева Г.Б.

Введен приказом №86 от 01.09.2015

«Согласовано»

Председатель профкома

/Шарипова Р.М./



Положение

о критериях оценки эффективности деятельности педагогов МБОУ «Коморгузинская СОШ имени Шигабутдина Марджани » Атнинского муниципального района Республики Татарстан

1. Положение о премиальных выплатах МОУ – Коморгузинская СОШ разработано в соответствии с Положением об условиях оплаты труда работников МОУ-Коморгузинская СОШ Атнинского муниципального района РТ и устанавливает размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат работникам школы.

2. Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам единовременно за квартал. Производятся на основании приказа директора школы.

3. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работников школы составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера.

4. Размеры премий работников устанавливаются в процентах от ставки заработной платы 1-го разряда.

5. Распределение премиальных выплат осуществляет комиссия в составе: директора школы (председатель комиссии), его заместителей и председателя профкома.

6. Устанавливаются следующие критерии единовременных премиальных и поощрительных выплат:

6.1. Наличие учащихся-победителей и призеров всероссийской олимпиады школьников, конкурсов, конференций:

- муниципального этапа – до 10%;
- регионального этапа – до 20%;
- российского этапа – до 30%.

6.2. Наличие призовых мест по итогам участия педагогика в конкурсах профессионального мастерства:

- школьного уровня - до 15%;
- муниципального уровня – до 20%;
- регионального уровня – до 40%;
- федерального уровня – до 50%.

6.3. Организация и ведение инновационной опытно-экспериментальной деятельности, высокое качество выполнения должностных обязанностей, проявлении творческой инициативы и достижение высоких результатов работы за текущий учебный год – до 30%.

6.4. Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта:

- на муниципальном уровне -10%;
- на региональном уровне – до 15%;
- на федеральном уровне – до 20%.

6.5. Юбилейные даты работников школы (50, 55 и 60 лет) – 30%.

6.6. Организация и ведение работы школьного сайта – до 10%.

6.7. Ведение работы системного администратора – до 10%.

6.8. Руководство профсоюзным комитетом – до 5%.

6.9. Ведение школьного делопроизводства – до 25%.

6.10. Проведение внеурочной работы по физкультуре и спорту – до 10%.

- 6.11. Выполнение иной общественной, непедagogической деятельности по потребности школы – до 10%
- 6.12. За подготовку и достижения высоких результатов учащихся в ГИА, ЕГЭ – до 25%
- 6.13. За образцовое выполнение трудовых обязанностей, выполнение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка за текущий учебный год – до 20%
- 6.14. За обслуживание ТСО, компьютеров и оргтехники – до 25%.
- 6.15. За образцовую организацию горячего питания учащихся – до 20%.
- 6.16. За экономию энергетических средств (электроэнергии, газа в пределах лимита) зав. хозяйством, МОП и операторам газового отопления – до 15%.
- 6.17. Организация и ведение занятий предшколы – до 10%.
- 6.18. Организация и ведение работы пришкольного участка – до 20%.
- 6.19. Организация и ведение работы пришкольного лагеря – до 20%.

Критерии депремирования работников

1. Нарушение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка (прогулы, невыходы на работу по неуважительной причине, систематические опоздания и т.п.).
2. Срыв по вине работника республиканских, городских, районных и других массовых мероприятий, а также подготовка не на должном уровне конкретных заданий и заданий.
3. Невременная обработка поступающей и исходящей корреспонденции.
4. Невыполнение в установленный срок заданий администрации школы.

К началу каждого учебного года, в случае необходимости, в Положении могут вноситься изменения и дополнения по согласованию с трудовым коллективом.

Критерии оценки эффективности деятельности учителя МБОУ «Коморгузинская СОШ»

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапаз он значени й	Периодичност ь	Методика расчета		
1	Успеваемость обучающихся по итогам: для 1,2кл-комплексной контрольной работы; для 3кл -итоговых контрольных работ по русскому языку и математике; для 5,7кл-итоговых контрольных работ по предмету; для 4,6,8,10кл- республиканского (городского) независимого тестирования знаний; для 9,11кл- государственной итоговой аттестации	%	10	93-100	годовая	<p>$N = (A/B) * 100\%$, где А - число учащихся, справившихся с экзаменом, тестированием, годовой контрольной работой без неудовлетворительных оценок, В - общая численность обучающихся</p> <p>$N - \min$</p> <p>$I = \frac{\max - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент} * k$</p> <p>$I - \text{нормированный критерий}$</p> <p>$N - \text{фактическое значение критерия}$</p> <p>эффективности деятельности;</p> <p>$\max - \text{наилучшее значение критерия}$</p> <p>эффективности деятельности;</p> <p>$\min - \text{наихудшее значение критерия}$</p> <p>эффективности деятельности</p> <p>$k - \text{коэффициент группы сложности уровня контроля.}$ для 1,2кл-$k = 0,7$; для 3кл-$k = 0,7$; для 5,7кл-$k = 0,8$; для 4,6,8,10кл-$k = 0,9$; для 9,11кл-$k = 1$</p> <p>Для учителей математики, физики, химии устанавливается коэффициент $(k) = 1,2$ (1 –я группа сложности/ конкретизируется диапазон значений/ Если у учителя несколько параллелей, суммируются весовые коэффициенты по каждой параллели и определяется их среднее арифметическое.</p> <p>Протоколы результатов государственной итоговой аттестации, классные журналы,</p>		

2	Качество знаний обучающихся по итогам соответствующего вида контроля знаний (п.1)	%	10	40 –85	годовая	<p>тестирования по предмету, проведенных администрацией учреждения или соответствующими органами управления образованием</p> <p>$N = (A/B) * 100\%$, где А - (число учащихся, справившихся на «4» и «5» с экзаменом, тестированием, годовой контрольной работой у конкретного учителя), В - общая численность обучающихся по предмету</p> <p>N-min</p> <p>I= ----- * весовой коэффициент* k</p> <p>max-min</p> <p>I – отнормированный критерий;</p> <p>N - фактическое значение критерия</p> <p>эффективности деятельности;</p> <p>max - наилучшее значение критерия</p> <p>эффективности деятельности;</p> <p>min - наихудшее значение критерия</p> <p>эффективности деятельности</p> <p>k – коэффициент группы сложности предметов.</p> <p>Для учителей математики, физики, химии устанавливается коэффициент (k) = 1,2 (1 –я группа сложности)</p> <p>конкретизируется диапазон значений/</p> <p>Для учителей математики, физики, химии устанавливается коэффициент (k) = 1,2 (1 –я группа сложности);</p> <p>русского языка и литературы, татарского языка и литературы, иностранного языка, устанавливается коэффициент (k) = 1 (2 –я группа сложности);</p> <p>для учителей других предметов, начальных классов устанавливается коэффициент (k) = 0,7 (3-я группа сложности), но итог - не более максимального балла по данному критерию.</p> <p>Протоколы результатов государственной итоговой аттестации, классные журналы, отчет учителя о результатах годовой</p>		
---	---	---	----	--------	---------	--	--	--

3	Динамика среднего балла по предмету по всем классам	%	5	99 - 105	Полугодовая	<p>..... пронесенных администрацией учреждения или соответствующими органами управления образования $N = (A/B) \times 100\%$, где А - средний балл учащихся по предмету в отчетном периоде, В - средний балл учащихся по предмету в предыдущем периоде N-min I= * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Отчет учителя по итогам учебной четверти (полугодия), классные журналы</p>			
4	Подготовка обучающихся – призеров и дипломантов предметных олимпиад по предмету	единиц	5	0 – 5	Годовая / Полугодовая	<p>Участник / призер / победитель K1 = 0,5 / 0,8 / 1,0 Официальные (от МО РФ, МО РТ/ другие K2 = 1,0 / 0,3 Очные / заочные (дистанционные) K3 = 1,0 / 0,3 Индивидуальное / массовое участие K4 = 1,0 / 0,5 Расчет: $N = P \times (K1 + K2 + K3 + K4) / 4$, где Р – результат по уровню рос / респ / гор / район P = 5 / 4 / 3 Если у учителя несколько победителей/призеров официальной очной олимпиады, результаты суммируются по каждому, но итог – не более максимального балла по данному критерию. Почетные грамоты, дипломы, свидетельства, сертификаты участника, приказы</p>			

	- призеров и дипломантов конференций, конкурсов по предмету						Официальные (от МО РФ, МО РТ) / другие $K2=1,0 / 0,3$ Очные / заочные (дистанционные) $K3=1,0 / 0,3$ Индивидуальное / массовое участие $K4=1,0 / 0,5$ Расчет: $N = P \times (K1 + K2 + K3 + K4) / 4$, где Р – результат по уровню рос / респ / гор / район $P=5 / 4 / 3 / 2$ Если у учителя несколько победителей/призеров официальных конференций, конкурсов, суммируются результаты по каждому, но итог - не			
							более максимального балла по данному критерию. Почетные грамоты, дипломы, свидетельства, сертификаты участника, приказы			
6	Организация внеклассной работы по предмету	единиц	5	0 – 5	Полугодовая		Наличие мероприятий, подготовленных учителем по предмету в рамках внеурочной деятельности в отчетный период кол-ве 2-х и более начисляется $K=5$ баллов, в кол-ве 1-го начисляется $K=2$ балла, при отсутствии мероприятий – 0 баллов Расчет: $P \times K$, где Р – результат по уровню рос / респ / гор / район / школа $P=1,0 / 1,0 / 0,9 / 0,9 / 0,8$ План воспитательной работы, программы мероприятий, отчет учителя			
7	Участие учителя в профессиональных научно-практических конференциях	единиц	4	0-4	Годовая / Полугодовая		За выступление учителя в отчетный период - по вопросам, связанным с школьным образованием $K=1,0$ - по вопросам, не связанным с школьным образованием $K=0,3$ Пассивное участие (слушатель) $K=0,1$ Расчет: $N = P \times K$, где Р – результат по уровню рос / респ / гор / район $P=4 / 3 / 2$			

8	Участие учителя в профессиональных конкурсах, грантах	единиц	5	0-5	Годовая / Полугодовая	<p>каждому суммируются, по итогам не более максимального балла по данному критерию.</p> <p>Почетные грамоты, дипломы, свидетельства, сертификаты участника, приказы</p> <p>Гранты: участник / победитель $K=1,0$ / 1,0</p> <p>Конкурсы: участник / призер / победитель $K=0,5$ / 0,8 / 1,0</p> <p>Расчет: $D= P \times K$, где P – результат по уровню рос / респ / гор / район $P=5/4/3/2$</p> <p>Если у учителя несколько мероприятий, то результаты по каждому суммируются, но итог - не более максимального балла по данному критерию.</p> <p>Почетные грамоты, дипломы, свидетельства, сертификаты участника, приказы</p>		
9	Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта.	единиц	5	0-5	годовая	<p>Наличие у учителя в отчетный период открытых уроков, мастер-классов, творческих отчетов, презентаций по обобщению передового педагогического опыта в рамках методических мероприятий федерального уровня начисляется - 5 баллов;</p> <p>республиканского уровня - 4 балла;</p> <p>муниципального уровня - 2 балла, при отсутствии передового педагогического опыта и форм его распространения - ноль баллов (балл присваивается по наивысшему уровню)</p> <p>План работы, приказы о проведении мероприятий, программы мероприятий</p>		
10	Общественная работа		6	6	полугодовая	6- участвует		
					ИТОГО – 60			