

«Утверждаю»:

Директор школы: Шариф /Шарафиева Г.Б./

Введен приказом №86 от 01.09.2015

«Согласовано»

Председатель профкома

/Шарипова Р.М./



# Положение

## о критериях оценки эффективности деятельности педагогов МБОУ «Коморгузинская СОШ имени Шигабутдина Марджани» Атнинского муниципального района Республики Татарстан

1. Положение о премиальных выплатах МОУ – Коморгузинская СОШ разработано в соответствии с Положением об условиях оплаты труда работников МОУ-Коморгузинская СОШ Атнинского муниципального района РТ и устанавливает размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат работникам школы.

2. Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам единовременно за квартал. Производятся на основании приказа директора школы.

3. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работников школы составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера.

4. Размеры премий работников устанавливаются в процентах от ставки зарплаты 1-го разряда.

5. Распределение премиальных выплат осуществляется комиссией в составе: директора школы (председатель комиссии), его заместителей и председателя профкома .

6. Устанавливаются следующие критерии единовременных премиальных и поощрительных выплат:

6.1. Наличие учащихся-победителей и призеров всероссийской олимпиады школьников, конкурсов, конференций:

- муниципального этапа – до 10%;
- регионального этапа – до 20%;
- российского этапа – до 30%.

6.2. Наличие призовых мест по итогам участия педагога в конкурсах профессионального мастерства:

- школьного уровня - до 15%;
- муниципального уровня – до 20%;
- регионального уровня – до 40%;
- федерального уровня – до 50%.

6.3. Организация и ведение инновационной опытно-экспериментальной деятельности, высокое качество выполнения должностных обязанностей, проявлении творческой инициативы и достижение высоких результатов работы за текущий учебный год – до 30%.

6.4. Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта:

- на муниципальном уровне -10%;
- на региональном уровне – до 15%;
- на федеральном уровне – до 20%.

6.5. Юбилейные даты работников школы (50, 55 и 60 лет) – 30%.

6.6. Организация и ведение работы школьного сайта – до 10%.

6.7. Ведение работы системного администратора – до 10%.

6.8. Руководство профсоюзным комитетом – до 5%.

6.9. Ведение школьного делопроизводства – до 25%.

6.10. Проведение внеурочной работы по физкультуре и спорту – до 10%.

6.11. Выполнение иной общественной, непедагогической деятельности по потребности школы – до 10%

6.12. За подготовку и достижения высоких результатов учащихся в ГИА, ЕГЭ – до 25%

6.13. За образцовое выполнение трудовых обязанностей, выполнение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка за текущий учебный год – до 20%

6.14. За обслуживание ТСО, компьютеров и оргтехники – до 25%.

6.15. За образцовую организацию горячего питания учащихся – до 20%.

6.16. За экономию энергетических средств (электроэнергии, газа в пределах лимита) зав. хозяйством, МОП и операторам газового снабжения – до 15%.

6.17. Организация и ведение занятий предшколы – до 10%.

6.18. Организация и ведение работы пришкольного участка – до 20%.

6.19. Организация и ведение работы пришкольного лагеря – до 20%.

### **Критерии премирования работников**

1. Несоблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка (прогулы, невыходы на работу по неуважительной причине, систематические опоздания и т.п.).
2. Срыв по вине работника республиканских, городских, районных и других массовых предприятий, а также подготовка не на должном уровне конкретных заданий, поручений.
3. Несвоевременная обработка поступающей и исходящей корреспонденции.
4. Невыполнение в установленный срок заданий администрации школы.

**К настрой каждого учебного года, в случае необходимости, в Положении могут вноситься изменения и дополнения по согласованию с трудовым коллективом.**

**Критерии оценки эффективности деятельности учителя МБОУ «Коморгуринская СОШ»**

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон значений	Периодичность	Методика расчета
	<b>Успеваемость обучающихся по итогам:</b> <b>для 1,2 класс-комплексной контрольной работы;</b> <b>для 3 класс -итоговых контрольных работ по русскому языку и математике;</b> <b>для 5 класс-итоговых контрольных работ по предмету;</b> <b>для 4,6,8,10 класс-республиканского (городского) независимого тестирования знаний;</b> <b>для 9,11 класс-государственной итоговой аттестации</b>	%	10	93-100	годовая	$N = (A/B) * 100\%,$ где A - число учащихся, сдавшихся с экзаменом, тестирувшим, годовой контрольной работой без неудовлетворительных оценок, B - общая численность обучающихся $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент} * k$ I – откорректированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности k – коэффициент группы сложности уровня контроля. для 1,2 класс-к = 0,7; для 3 класс-к = 0,7; для 5,7 класс-к = 0,8; для 4,6,8,10 класс-к = 0,9; для 9,11 класс-к = 1

Для учителей математики, физики, химии устанавливается коэффициент (k) = 1,2 (1 –я группа сложности) конкретизируется диапазон значений/ Если учителя несколько параллелей, суммируются весовые коэффициенты по каждой параллели и **определяется их среднее арифметическое.**  
 Протоколы результатов государственной итоговой аттестации, классные журналы,

2	Качество знаний обучающихся по итогам соответствующего вида контроля знаний (п.1)	%	10	40 –85	годовая	<p>тестированием по предмету, проведенных администраций учреждения или соответствующими органами управления образованием</p> <p><math>N = (A/B) * 100\%</math>, где А - (число учащихся, сдавшихся на «4» и «5» с экзаменом, тестированием, годовой контрольной работой у конкретного учителя ), В - общая численность обучающихся по предмету</p> <p><math>N_{-min}</math></p> <p><math>I = \frac{N_{-min}}{max-min} * весовой коэффициент* k</math></p> <p>max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности k – коэффициент группы сложности предметов.</p> <p>Для учителей математики, физики, химии устанавливается коэффициент <b>(k) = 1,2</b> (1 –я группа сложности) конкретизируется диапазон значений/ Для учителей математики, физики, химии устанавливается коэффициент <b>(k) = 1,2</b> (1 –я группа сложности); русского языка и литературы, татарского языка и литературы, иностранного языка, устанавливается коэффициент <b>(k) = 1</b> (2 –я группа сложности); для учителей других предметов, начальных классов устанавливается коэффициент <b>(k) = 0,7</b> (3-я группа сложности), но итог - <u>не более максимального балла по данному критерию.</u></p> <p>Протоколы результатов государственной итоговой аттестации, классные журналы, отчет учителя о результатах годовой</p>

3	Динамика среднего балла по предмету по всем классам	%	5	99 - 105	Полугодовая
					<p><b>прописанных ведомственными учреждениями или соответствующими органами управления образования</b></p> <p><math>N = (A/B) * 100\%</math>, где А - средний балл учащихся по предмету в отчетном периоде, В - средний балл учащихся по предмету в предыдущем периоде</p> <p><math>N \cdot min</math></p> <p><math>I = ----- * \text{весовой коэффициент}</math></p> <p>max-min</p> <p>I – откорректированный критерий;</p> <p>N - фактическое значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p> <p><b>Отчет учителя по итогам учебной четверти (полугодия), классные журналы</b></p>
4	Подготовка обучающихся – призеров и дипломантов предметных олимпиад по предмету	единиц	5	0 – 5	<p>Годовая / Полугодовая</p> <p>Участник / призер / победитель</p> <p><math>K1 = 0,5 / 0,8 / 1,0</math></p> <p>Официальные (от МО РФ, МО РТ)/ другие <math>K2 = 1,0 / 0,3</math></p> <p>Очные / заочные (дистанционные)</p> <p><math>K3 = 1,0 / 0,3</math></p> <p>Индивидуальное / массовое участие</p> <p><math>K4 = 1,0 / 0,5</math></p> <p>Расчет: <math>N = P \times \frac{(K1+K2+K3+K4)}{4}</math>, где Р – результат по уровню рос / респ / гор / район <math>P = 5 / 4 / 3</math></p> <p>Если у учителя несколько победителей/призеров официальной очной олимпиады, результаты суммируются по каждому, но итог – не более максимального балла по данному критерию.</p> <p><b>Почетные грамоты, дипломы, свидетельства, сертификаты участника, приказы</b></p>

- призеров и дипломантов конференций, конкурсов по предмету

\*\*\* Официальные (от МО РФ, МО РП) /

другие  $K2 = 1,0 / 0,3$

Очные / заочные (дистанционные)

$K3 = 1,0 / 0,3$

Индивидуальное / массовое участие

$K4 = 1,0 / 0,5$

Расчет:  $N = P \times (K1+K2+K3+K4) / 4$ , где  
P – результат по уровню рос / респ /  
гор / район  $P = 5 / 4 / 3 / 2$

Если учителя несколько победителей/призеров официальных конференций, конкурсов, суммируются результаты по каждому, но итог - не

более максимального балла по данному критерию.

Почетные грамоты, дипломы, свидетельства, сертификаты участника, приказы

Наличие мероприятий, подготовленных учителем по предмету в рамках внеурочной деятельности в отчетный период кол-вем-2-х и более начисляется

$K = 5$  баллов, в кол-вем-1-го начисляется  $K = 2$  балла, при отсутствии мероприятий – 0 баллов

Расчет:  $P \times K$ , где P – результат по уровню рос / респ / гор / район / школа  $P = 1,0 / 1,0 / 0,9 / 0,9 / 0,8$

План воспитательной работы, программы мероприятий, отчет учителя

За выступление учителя в отчетный период

- по вопросам, связанным с школьным образованием  $K = 1,0$

- по вопросам, не связанным с школьным образованием  $K = 0,3$

Пассивное участие (слушатель)  $K = 0,1$

Расчет:  $N = P \times K$ , где P – результат по уровню рос / респ / гор / район  $P = 4 / 3 / 2$

6	Организация внеklassной работы по предмету	единиц	5	0 - 5	Полугодовая	Наличие мероприятий, подготовленных учителем по предмету в рамках внеурочной деятельности в <u>отчетный период</u> кол-вем-2-х и более начисляется $K = 5$ баллов, в кол-вем-1-го начисляется $K = 2$ балла, при отсутствии мероприятий – 0 баллов Расчет: $P \times K$ , где P – результат по уровню рос / респ / гор / район / школа $P = 1,0 / 1,0 / 0,9 / 0,9 / 0,8$ План воспитательной работы, программы мероприятий, отчет учителя
7	Участие учителя в профессиональных научно-практических конференциях	единиц	4	0-4	Годовая / Полугодовая	За выступление учителя в <u>отчетный период</u> - по вопросам, связанным с школьным образованием $K = 1,0$ - по вопросам, не связанным с школьным образованием $K = 0,3$ Пассивное участие (слушатель) $K = 0,1$ Расчет: $N = P \times K$ , где P – результат по уровню рос / респ / гор / район $P = 4 / 3 / 2$

8	Участие учителя в профессиональных конкурсах, грантах	единиц	5	0-5	Годовая / Полугодовая	Гранты: участник / победитель $K= 1,0 / 1,0$ Конкурсы: участник / призер / победитель $K = 0,5 / 0,8 / 1,0$ Расчет: $D= P \times K$ , где $P$ – результат по уровню рос / респ / гор / район $P= 5 / 4 / 3 / 2$ Если у учителя несколько мероприятий, то результаты по каждому суммируются, но итог - не более максимального балла по данному критерию.	Почетные грамоты, дипломы, свидетельства, сертификаты участника, приказы
9	Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта.	единиц	5	0-5	годовая	Наличие учителя в отчетный период открытых уроков, мастер-классов, творческих отчетов, презентаций по общению передового педагогического опыта в рамках методических мероприятий федерального уровня начисляется - 5 баллов; республиканского уровня - 4 балла; муниципального уровня -2 балла, при отсутствии передового педагогического опыта и форм его распространения - ноль баллов (балл присваивается по наивысшему уровню) План работы, приказы о проведении мероприятий, программы мероприятий	
10	Общественная работа		6	6	полугодовая	6- участвует	ИТОГО - 60